



बिहार गजट

असाधारण अंक

बिहार सरकार द्वारा प्रकाशित

4 श्रावण 1943 (श10)
(सं० पटना 622) पटना, सोमवार, 26 जुलाई 2021

अर्थ एवं सांख्यिकी निदेशालय
(योजना एवं विकास विभाग)

अधिसूचना
22 जुलाई 2021

सं० आ०सा०नि०/स्था०4-3/2019/840—भारत-संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक के अधीन शक्तियों का प्रयोग करते हुए बिहार के राज्यपाल एतद् द्वारा “कनीय सांख्यिकी संवर्ग” में भर्ती की पद्धति एवं सेवा शर्तों के विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियमावली बनाते हैं :-

1. संक्षिप्त नाम, विस्तार एवं प्रारंभ :-

- (i) यह नियमावली “कनीय सांख्यिकी संवर्ग नियमावली, 2021” कही जा सकेगी।
- (ii) इसका विस्तार संपूर्ण बिहार राज्य में होगा।
- (iii) यह तुरंत प्रवृत्त होगी।

2. परिभाषाएँ— इस नियमावली में, जबतक संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,

- (i) “राज्यपाल से अभिप्रेत है बिहार के राज्यपाल।
- (ii) “राज्य सरकार से अभिप्रेत है बिहार राज्य सरकार।
- (iii) “प्रशासी विभाग” से अभिप्रेत है कि बिहार सरकार का योजना एवं विकास विभाग (अर्थ एवं सांख्यिकी निदेशालय)।
- (iv) “आयोग” से अभिप्रेत है बिहार कर्मचारी चयन आयोग।
- (v) “नियुक्ति पदाधिकारी” से अभिप्रेत है अर्थ एवं सांख्यिकी निदेशालय, (योजना एवं विकास विभाग) के निदेशक।
- (vi) “संवर्ग” से अभिप्रेत है कनीय सांख्यिकी संवर्ग।

- (vii) “संवर्ग के सदस्य से अभिप्रेत है कनीय सांख्यिकी संवर्ग में नियुक्त, कनीय क्षेत्रीय अन्वेषक पदधारक तथा संकलक के पद पर प्रोन्नत कर्मी।

3. संवर्ग का गठन—

- (i) यह संवर्ग राज्य संवर्ग होगा जिसका प्रशासनिक नियंत्रण अर्थ एवं सांख्यिकी निदेशालय, योजना एवं विकास विभाग के अधीन होगा।
- (ii) इस संवर्ग के विभिन्न कोटि के पद निम्नलिखित होंगे :—

| क्र०सं० | पदनाम | कोटि | प्रास्थिति |
|---------|------------------------|----------------------|------------|
| 1. | कनीय क्षेत्रीय अन्वेषक | मूल कोटि | अराजपत्रित |
| 2. | संकलक | प्रथम प्रोन्नति स्तर | अराजपत्रित |

- (iii) इस संवर्ग के विभिन्न कोटि के स्वीकृत पदों की संख्या तथा वेतनमान/वेतनस्तर वही होंगे जैसा राज्य सरकार द्वारा समय-समय पर निर्धारित किया जाय। राज्य सरकार समय-समय पर इस संवर्ग के स्वीकृत पदों के अतिरिक्त इस संवर्ग में स्थायी/अस्थायी पदों के सृजन/विलोपन की स्वीकृति दे सकेगी।
- (iv) इस नियमावली के प्रवृत्त होने के पूर्व से नियुक्त एवं कार्यरत कर्मी स्वतः इस संवर्ग में शामिल एवं इस नियमावली के अधीन नियुक्त समझे जायेंगे।

4. भर्ती का श्रोत—

- (i) इस सेवा की मूलकोटि कनीय क्षेत्रीय अन्वेषक के स्वीकृत बल का शत-प्रतिशत पद आयोग के माध्यम से लिखित प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर सीधी नियुक्ति द्वारा भरे जायेंगे।
- (ii) सीधी भर्ती हेतु प्रतियोगिता परीक्षा के विषय पाठ्यक्रम और न्यूनतम अर्हता का निर्धारण राज्य सरकार एवं आयोग द्वारा समय-समय पर निर्धारित नियमों एवं प्रावधानों के अनुसार किया जायेगा।
- (iii) आयोग से प्राप्त मेधा सूची विभाग में प्राप्ति की तिथि से 1 (एक) वर्ष की अवधि तक के लिए ही वैध होगी।
- (iv) नियुक्ति प्राधिकार प्रत्येक वर्ष के 1 अप्रैल को मूल कोटि के रिक्त पदों की गणना करेगा तथा इन रिक्त पदों पर भर्ती हेतु अध्यायना 30 अप्रैल तक आयोग को भेज देगा।

5. सीधी भर्ती हेतु अर्हता—

- (i) उम्र सीमा—सीधी भर्ती के लिए न्यूनतम उम्र सीमा 18 वर्ष होगी और अधिकतम उम्र वही होगी जो राज्य सरकार (सामान्य प्रशासन विभाग) द्वारा समय-समय पर निर्धारित की जायेगी।
- (ii) सीधी भर्ती के लिए आवश्यक होगा कि उम्मीदवार मान्यता प्राप्त बोर्ड/संस्थान से अर्थशास्त्र /गणित/सांख्यिकी में से किसी एक विषय के साथ इंटर की परीक्षा उत्तीर्ण हो।

6. परीक्ष्यमान अवधि/विभागीय परीक्षा/संपुष्टि—

- (i) मौलिक पद के विरुद्ध नियुक्त कर्मी को दो वर्षों की अवधि तक परीक्षा (Probation) पर रखा जायेगा। परीक्षा की अवधि में कर्मी की सेवा संतोषजनक नहीं रहने पर परीक्षा अवधि को एक वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकेगी, यदि नियुक्ति प्राधिकार संतुष्ट हो कि परीक्षाधीन कर्मी में, बढ़ायी गयी परीक्षा अवधि के अन्तर्गत सुधार हो जायेगा। यदि वर्धित परीक्षा (Probation) अवधि में भी कर्मी की सेवा संतोषजनक नहीं हो तो उनकी सेवा समाप्त की जा सकेंगी।
- (ii) राज्य सरकार द्वारा निर्धारित हिन्दी टिप्पण एवं प्रारूपण परीक्षा तथा Computer सक्षमता जॉब परीक्षा उत्तीर्ण होने के उपरांत ही नियुक्ति प्राधिकार द्वारा सेवा संपुष्टि किया जा सकेगा।
- (iii) प्रथम प्रारंभिक वेतन वृद्धि के उपरांत परीक्षा पर नियुक्त कर्मी को हिन्दी टिप्पण एवं प्रारूपण परीक्षा तथा Computer जॉब परीक्षा उत्तीर्ण किए बिना कोई वेतन वृद्धि देय नहीं होगा।

7. **वरीयता—**

आयोग की अनुशंसा पर सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त कर्मियों की आपसी वरीयता का निर्धारण आयोग द्वारा तैयार की गई क्रमानुसार मेधा सूची के आधार पर किया जायेगा।

8. **प्रोन्नति—**

- (i) इस संवर्ग में कर्मियों की प्रोन्नति सामान्य प्रशासन विभाग, बिहार द्वारा समय-समय पर निर्धारित कालावधि पूरी करने के बाद होगी।
- (ii) इस संवर्ग के अन्तर्गत संकलक कोटि के शत-प्रतिशत पदों को वरीयता-सह-मेधा के आधार पर कनीय क्षेत्रीय अन्वेषक के पदधारकों की प्रोन्नति द्वारा भरा जायेगा।
- (iii) इस संवर्ग के कर्मियों की प्रोन्नति विभागीय प्रोन्नति समिति की अनुशंसा पर की जायेगी। विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन विभाग द्वारा अलग आदेश से किया जायेगा।

9. **आरक्षण—**

मूलकोटि में भर्ती तथा उच्चतर कोटियों में प्रोन्नति में आरक्षण के संबंध में राज्य सरकार (सामान्य प्रशासन विभाग) द्वारा समय-समय पर निर्गत अधिनियम/संकल्पों/अनुदेशों/रोस्टर का अनुपालन अनिवार्य होगा।

10. **प्रशिक्षण—**

इस संवर्ग के सदस्य को प्रशिक्षण के लिए राज्य में या राज्य से बाहर राज्य सरकार द्वारा निर्धारित अवधि के लिए भेजा जा सकेगा। प्रशिक्षण की समाप्ति पर किये गये मूल्यांकन को विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा ध्यान में रखा जा सकेगा।

11. **अवशिष्ट मामले—**

इस संवर्ग के लिए अन्य सेवा शर्तें यथा अनुशासनिक कार्यवाई, छुट्टी, देय सेवानिवृत्ति लाभ इत्यादि राज्य सरकार (सामान्य प्रशासन विभाग) द्वारा समय-समय पर लागू सुसंगत नियमों के प्रावधानों से नियंत्रित होगी।

12. **निरसन एवं व्यावृत्ति—**

- (i) इस नियमावली के प्रभावी होने की तिथि से एतद् संबंधी पूर्व में निर्गत सभी परिपत्र/निर्णय निरसित समझे जायेंगे।
- (ii) ऐसे निरसन के होते हुए भी ऐसे परिपत्र/निर्णय के अधीन किया गया कोई कार्य या की गयी कोई कार्यवाई इस नियमावली के अधीन किया गया कार्य या की गई कार्यवाई समझी जाएगी मानो यह नियमावली उस दिन प्रवृत्त थी, जिस दिन ऐसा कार्य या कार्यवाई की गयी थी।

बिहार के राज्यपाल के आदेश से,
बैद्यनाथ यादव,
सरकार के विशेष सचिव।

The 22nd July 2021

No. D.E.S/Est.04-03/2019/840—In the exercise of powers conferred under provision of Article 309 of the constitution of India, the Governor of Bihar is hereby pleased to make the following rules to regulate the mode of appointment and service conditions of Junior Statistical Cadre.

1. Short Title, Extent and commencement

- (i) These rules may be called the Junior Statistical Cadre.Rules,2021.
- (ii) It shall extend to the whole of the State of Bihar.
- (iii) It shall come into force with immediate effect.

2. Definitions

In these Rules, unless the context otherwise requires :-

- (i) "Governor" means the Governor of Bihar.
- (ii) " State Government" means the Government of Bihar.

- (iii) "Administrative Department" means the Directorate of Economics & Statistics (Department of Planning and Development).
- (iv) "Commission" means the Bihar Staff Selection Commission.
- (v) "Appointing Authority" means the Director, Directorate of Economics & Statistics, Department of Planning & Development, Govt. of Bihar.
- (vi) "Cadre" means Junior Statistical Cadre.
- (vii) "Member of cadre" means Junior Field Investigator Post holder and promoted on the Post of Compiler.
- (viii) "Schedule" means Schedule appended to this rule.

3. Constitution of the cadre

- (i) This cadre shall be a State Cadre under the administrative control of Directorate of Economics & Statistics, Department of Planning & Development, Govt. of Bihar.
 - (ii) Different categories of posts in this cadre will be as follows:-
- | SL no | Designation | Category | |
|-------|---------------------------|----------------------|--------------|
| 1 | Junior Field Investigator | Basic Grade Level | Non Gazetted |
| 2 | Compiler | 1st Promotional post | Non Gazetted |
- (iii) The number of sanctioned strength of different categories of this cadre and pay scale/ pay level shall be determined by the State Government from time to time. From time to time, the State Government shall be at liberty to create/ abolish the permanent/ temporary post of this cadre in addition to the sanctioned posts of this cadre.
 - (iv) Persons already appointed/working in the said category before commencement of these rules shall be deemed to be included in cadre automatically.

4. Source of Recruitment:-

- (i) Cent percent of sanctioned posts of Basic Grade of this cadre Junior Field Investigator shall be filled up through the direct recruitment by written competitive examination conducted by the commission.
- (ii) Minimum qualification, subject and syllabus for Competitive Examination for direct recruitment shall be prescribed by notification the State Government and Commission from time to time in accordance with established rules and provision.
- (iii) The merit list shall be valid for a period of one year from the date of its receipt in the department from commission.
- (iv) The Appointing Authority shall calculate the category wise number of vacancies on 1st April of each year and send the requisition to the commission by 30th April of every year.

5. Qualification for Direct recruitment

- (i) Age Limit:- Minimum age limit for direct recruitment will be 18 years and maximum age will be such as prescribed by State Government (General Administration Department) from time to time.
- (ii) For direct recruitment to this post candidate must be Intermediate from recognized Board/Institution in either of the three subjects namely Economics/Mathematics/Statistics.

6. Probation period/Departmental Examination/Confirmation

- (i) Every Employee appointed against the basic post, shall be on probation for a period of two years. Probation period may be extended for one year if the appointing authority is satisfied that probationer may improve during the extended period. If the services are found unsatisfactory during extended period, services of employee may be terminated.

- (ii) After qualifying the Hindi noting and drafting examination and computer efficiency test as prescribed by the State Government, service of the employees will be confirmed by the Appointing Authority.
- (iii) Without passing the Hindi noting and drafting examination as well as computer efficiency test, no further increment will be admissible to the employee after giving the first increment.

7. Seniority:-

The inter se seniority of the direct recruits shall be on the basis of recommendation of merit list received from the commission.

8. Promotion:-

- (i) The employees of this cadre will be promoted after completion of time period on different post fixed by General Administration Department, Bihar.
- (ii) In this cadre cent percent posts of Compiler will be filled up by promotion based on inter se seniority cum merit for the post holder of Junior Field Investigator
- (iii) Employees of this cadre will be promoted on the basis of recommendation of Departmental Promotion Committee. Departmental Promotion Committee will be constituted by separate order of the Department.

9. Reservation:-

It shall be compulsory to follow Act/Resolution/Instruction/Roster prescribed from time to time by State Government (General Administration Department) regarding reservation policy in recruitment and promotion on higher post.

10. Training:-

A member of this cadre may be sent on training within or outside the state for such a period as the State Government may determine. The assessment of an employee on the completion of the training may be taken into consideration by the Departmental Promotion Committee at the time of promotion.

11. Other Service conditions:-

Other service conditions applicable to this cadre such as disciplinary action, leave, retirement benefits etc shall be governed by the respective rules framed by State Government (General Administration Department) from time to time.

(12) Repeal & Saving:-

- (i) The existing rules and regulations in this context are hereby repealed.
- (ii) Notwithstanding, such repeal, anything done or any action taken under the existing rules/regulations shall be deemed to be done or taken under the provision of these Rules as if these Rules were come into the force on the day on which such thing was done as such action was taken.

By order of Governor of Bihar,
Baidyanath Yadav,
Special Secretary.

अधीक्षक, सचिवालय मुद्रणालय,
बिहार, पटना द्वारा प्रकाशित एवं मुद्रित।
बिहार गजट (असाधारण) 622-571+100-डी0टी0पी0
Website: <http://egazette.bih.nic.in>